



INSTRUCCIONES

Elementos demográficos se utilizan para fines de investigación. Para asegurar anonimato, su institución no recibe información que pudiera identificar a un individuo o grupo que contenga menos de 5 personas. ● **MARCA CORRECTA**

Mi nivel de enseñanza más alta	Sueldo grueso anual	Identificación de raza/ etnicidad	Código Postal
<input type="radio"/> No acabé secundaria	<input type="radio"/> Menos de \$20,000	<input type="radio"/> Afro-Americano(a) o Negro(a)	<input type="text"/>
<input type="radio"/> Diploma de secundaria (GED)	<input type="radio"/> \$20,001 - \$30,000	<input type="radio"/> Anglo-Americano(a) o Blanco(a)	<input type="text"/>
<input type="radio"/> Alguna Universidad	<input type="radio"/> \$30,001 - \$40,000	<input type="radio"/> Asiático/a	<input type="text"/>
<input type="radio"/> Grado asociado	<input type="radio"/> \$40,001 - \$50,000	<input type="radio"/> Nativo Am. /Isleño(a) del Pacifico	<input type="text"/>
<input type="radio"/> Licenciatura	<input type="radio"/> \$50,001 - \$60,000	<input type="radio"/> Prefiero autodescribirme <input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="radio"/> Maestría	<input type="radio"/> \$60,001 - \$70,000	¿Eres de ascendencia Latina/x o Española?	<input type="text"/>
<input type="radio"/> Doctorado	<input type="radio"/> \$70,001 - \$80,000	<input type="radio"/> Sí	<input type="text"/>
Mi edad en años	<input type="radio"/> \$80,001 - \$90,000	<input type="radio"/> No	<input type="text"/>
<input type="radio"/> 16-29	<input type="radio"/> Mas de \$90,000	Soy	<input type="text"/>
<input type="radio"/> 30-39		<input type="radio"/> Mujer	<input type="text"/>
<input type="radio"/> 40-49		<input type="radio"/> Hombre	<input type="text"/>
<input type="radio"/> 50-59		<input type="radio"/> Prefiero autodescribirme :	<input type="text"/>
<input type="radio"/> 60+			<input type="text"/>
Años de servicio		Estoy actualmente en una posición de supervisión.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No
<input type="radio"/> Menos de 1		Recibí una promoción durante los últimos dos años.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No
<input type="radio"/> 1-2		Recibí un aumento de mérito en los últimos dos años.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No
<input type="radio"/> 3-5		Planeo trabajar para esta organización en un año.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No
<input type="radio"/> 6-10		Actualmente trabajo de forma remota.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No
<input type="radio"/> 11-15		Soy eligible para jubilarme en los próximos dos años.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No
<input type="radio"/> 16+			

Area de código especial

Organizaciones pueden crear códigos de grupos para empleados .

Señalamiento de instrucciones: Por favor indique su nivel de acuerdo o desacuerdo con las siguientes declaraciones que describen su lugar de trabajo . Si usted no tiene ninguna información sobre una declaración en particular, o la declaración no le corresponde a usted, seleccione "no aplicable." Para elementos refiriéndose a su grupo de trabajo, por favor conteste desde la perspectiva de su lugar de trabajo inmediato (aquellos individuos o áreas con quien usted interactúa la mayoría de las veces).

NO APLICABLE
MUY DESACUERDO
DESACUERDO
NEUTRAL
DE ACUERDO
MUY DE ACUERDO

1. Las personas en mi grupo de trabajo cooperan para cumplir con el trabajo.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
2. En mi grupo de trabajo, mis opiniones e ideas cuentan.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
3. Mi grupo de trabajo regularmente utiliza datos de rendimiento para mejorar la calidad del trabajo.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
4. En mi grupo de trabajo, hay una sensación real de trabajo en equipo.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
5. Nuestra institución es conocida por la calidad de trabajo que damos.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
6. Sé cómo mi trabajo afecta a otras personas en mi institución.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
7. Mi institución desarrolla servicios que corresponden con las necesidades de nuestros clientes.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
8. Nuestra institución comunica efectivamente con el público.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
9. Tengo una comprensión clara de la misión, visión, y plan estratégico.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
10. Mi supervisor me ofrece una comprensión clara de mis responsabilidades en el trabajo.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
11. Mi supervisor reconoce el trabajo excepcional.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
12. Me dan la oportunidad de hacer mi mejor trabajo.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
13. Mi supervisor es coherente al administrar políticas referentes a empleados.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
14. Mi supervisor evalúa mi rendimiento justamente.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
15. Dado el tipo de trabajo que hago, mi trabajo físico satisface mis necesidades.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
16. Mi lugar de trabajo está bien mantenido.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
17. Hay suficientes procedimientos para asegurar la seguridad de los empleados.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
18. Tengo equipo y recursos adecuados para hacer mi trabajo.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
19. Las personas con quienes trabajo se tratan con respeto.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
20. Mi institución trata de atraer, desarrollar y conservar a gente de diversas experiencias.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA
21. Las personas con quienes trabajo les importa mi bienestar personal.	<input type="radio"/> MA <input type="radio"/> A <input type="radio"/> N <input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> NA

