



**INSTRUCCIONES**

Elementos demográficos se utilizan para fines de investigación. Para asegurar anonimato, su institución no recibe información que pudiera identificar a un individuo o grupo que contenga menos de 5 personas. ● **MARCA CORRECTA**

<b>Mi nivel de enseñanza más alta</b>	<b>Sueldo grueso anual</b>	<b>Identificación de raza/ etnicidad</b>	<b>Código Postal</b>
<input type="radio"/> No acabé secundaria	<input type="radio"/> Menos de \$20,000	<input type="radio"/> Afro-Americano(a) o Negro(a)	
<input type="radio"/> Diploma de secundaria (GED)	<input type="radio"/> \$20,001 - \$30,000	<input type="radio"/> Anglo-Americano(a) o Blanco(a)	
<input type="radio"/> Alguna Universidad	<input type="radio"/> \$30,001 - \$40,000	<input type="radio"/> Asiático/a	0 0 0 0 0
<input type="radio"/> Grado asociado	<input type="radio"/> \$40,001 - \$50,000	<input type="radio"/> Nativo Am. /Isleño(a) del Pacifico	1 1 1 1 1
<input type="radio"/> Licenciatura	<input type="radio"/> \$50,001 - \$60,000	<input type="radio"/> Prefiero autodescribirme	2 2 2 2 2
<input type="radio"/> Maestría	<input type="radio"/> \$60,001 - \$70,000		3 3 3 3 3
<input type="radio"/> Doctorado	<input type="radio"/> \$70,001 - \$80,000	<b>¿Eres de ascendencia Latina/x o Española?</b>	4 4 4 4 4
<b>Mi edad en años</b>	<input type="radio"/> \$80,001 - \$90,000	<input type="radio"/> Sí	5 5 5 5 5
<input type="radio"/> 16-29	<input type="radio"/> Mas de \$90,000	<input type="radio"/> No	6 6 6 6 6
<input type="radio"/> 30-39	<b>Soy</b>		7 7 7 7 7
<input type="radio"/> 40-49	<input type="radio"/> Mujer		8 8 8 8 8
<input type="radio"/> 50-59	<input type="radio"/> Hombre		9 9 9 9 9
<input type="radio"/> 60+	<input type="radio"/> Prefiero autodescribirme :		
<b>Años de servicio</b>			
<input type="radio"/> Menos de 1	<b>Estoy actualmente en una posición de supervisión.</b>	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	
<input type="radio"/> 1-2	<b>Recibí una promoción durante los últimos dos años.</b>	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	
<input type="radio"/> 3-5	<b>Recibí un aumento de mérito en los últimos dos años.</b>	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	
<input type="radio"/> 6-10	<b>Planeo trabajar para esta organización en un año.</b>	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	
<input type="radio"/> 11-15	<b>Actualmente trabajo de forma remota.</b>	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	
<input type="radio"/> 16+	<b>Soy eligible para jubilarme en los próximos dos años.</b>	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	

**Area de código especial**

Organizaciones pueden crear códigos de grupos para empleados .

**Señalamiento de instrucciones:** Por favor indique su nivel de acuerdo o desacuerdo con las siguientes declaraciones que describen su lugar de trabajo . Si usted no tiene ninguna información sobre una declaración en particular, o la declaración no le corresponde a usted, seleccione "no aplicable." Para elementos refiriéndose a su grupo de trabajo, por favor conteste desde la perspectiva de su lugar de trabajo inmediato (aquellos individuos o áreas con quien usted interactúa la mayoría de las veces).

	<b>NO APLICABLE</b>
	<b>MUY DESACUERDO</b>
	<b>DESACUERDO</b>
	<b>NEUTRAL</b>
	<b>DE ACUERDO</b>
	<b>MUY DE ACUERDO</b>

1. Las personas en mi grupo de trabajo cooperan para cumplir con el trabajo.	MA A N D MD NA
2. En mi grupo de trabajo, mis opiniones e ideas cuentan.	MA A N D MD NA
3. Mi grupo de trabajo regularmente utiliza datos de rendimiento para mejorar la calidad del trabajo.	MA A N D MD NA
4. En mi grupo de trabajo, hay una sensación real de trabajo en equipo.	MA A N D MD NA
5. Nuestra institución es conocida por la calidad de trabajo que damos.	MA A N D MD NA
6. Sé cómo mi trabajo afecta a otras personas en mi institución.	MA A N D MD NA
7. Mi institución desarrolla servicios que corresponden con las necesidades de nuestros clientes.	MA A N D MD NA
8. Nuestra institución comunica efectivamente con el público.	MA A N D MD NA
9. Tengo una comprensión clara de la misión, visión, y plan estratégico.	MA A N D MD NA
10. Mi supervisor me ofrece una comprensión clara de mis responsabilidades en el trabajo.	MA A N D MD NA
11. Mi supervisor reconoce el trabajo excepcional.	MA A N D MD NA
12. Me dan la oportunidad de hacer mi mejor trabajo.	MA A N D MD NA
13. Mi supervisor es coherente al administrar políticas referentes a empleados.	MA A N D MD NA
14. Mi supervisor evalúa mi rendimiento justamente.	MA A N D MD NA
15. Dado el tipo de trabajo que hago, mi trabajo físico satisface mis necesidades.	MA A N D MD NA
16. Mi lugar de trabajo está bien mantenido.	MA A N D MD NA
17. Hay suficientes procedimientos para asegurar la seguridad de los empleados.	MA A N D MD NA
18. Tengo equipo y recursos adecuados para hacer mi trabajo.	MA A N D MD NA
19. Las personas con quienes trabajo se tratan con respeto.	MA A N D MD NA
20. Mi institución trata de atraer, desarrollar y conservar a gente de diversas experiencias.	MA A N D MD NA
21. Las personas con quienes trabajo les importa mi bienestar personal.	MA A N D MD NA

