



INSTRUCCIONES

Elementos demográficos se utilizan para fines de investigación. Para asegurar anonimato, su institución no recibe información que pudiera identificar a un individuo o grupo que contenga menos de 5 personas. ● **MARCA CORRECTA**

Mi nivel de enseñanza más alta	Sueldo grueso anual	Identificación de raza/ etnicidad	Código Postal
<input type="radio"/> No acabé secundaria	<input type="radio"/> Menos de \$20,000	<input type="radio"/> Afro-Americano(a) o Negro(a)	
<input type="radio"/> Diploma de secundaria (GED)	<input type="radio"/> \$20,001 - \$30,000	<input type="radio"/> Anglo-Americano(a) o Blanco(a)	
<input type="radio"/> Alguna Universidad	<input type="radio"/> \$30,001 - \$40,000	<input type="radio"/> Asiático/a	0 0 0 0 0
<input type="radio"/> Grado asociado	<input type="radio"/> \$40,001 - \$50,000	<input type="radio"/> Nativo Am. /Isleño(a) del Pacifico	1 1 1 1 1
<input type="radio"/> Licenciatura	<input type="radio"/> \$50,001 - \$60,000	<input type="radio"/> Prefiero autodescribirme	2 2 2 2 2
<input type="radio"/> Maestría	<input type="radio"/> \$60,001 - \$70,000		3 3 3 3 3
<input type="radio"/> Doctorado	<input type="radio"/> \$70,001 - \$80,000	¿Eres de ascendencia Latina/x o Española?	4 4 4 4 4
Mi edad en años	<input type="radio"/> \$80,001 - \$90,000	<input type="radio"/> Sí	5 5 5 5 5
<input type="radio"/> 16-29	<input type="radio"/> Mas de \$90,000	<input type="radio"/> No	6 6 6 6 6
<input type="radio"/> 30-39	Soy		7 7 7 7 7
<input type="radio"/> 40-49	<input type="radio"/> Mujer		8 8 8 8 8
<input type="radio"/> 50-59	<input type="radio"/> Hombre		9 9 9 9 9
<input type="radio"/> 60+	<input type="radio"/> Prefiero autodescribirme :		
Años de servicio			
<input type="radio"/> Menos de 1	Estoy actualmente en una posición de supervisión.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	
<input type="radio"/> 1-2	Recibí una promoción durante los últimos dos años.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	
<input type="radio"/> 3-5	Recibí un aumento de mérito en los últimos dos años.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	
<input type="radio"/> 6-10	Planeo trabajar para esta organización en un año.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	
<input type="radio"/> 11-15	Actualmente trabajo de forma remota.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	
<input type="radio"/> 16+	Soy eligible para jubilarme en los próximos dos años.	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No	

Área de código especial

Organizaciones pueden crear códigos de grupos para empleados .

Señalamiento de instrucciones: Por favor indique su nivel de acuerdo o desacuerdo con las siguientes declaraciones que describen su lugar de trabajo . Si usted no tiene ninguna información sobre una declaración en particular, o la declaración no le corresponde a usted, seleccione "no aplicable." Para elementos refiriéndose a su grupo de trabajo, por favor conteste desde la perspectiva de su lugar de trabajo inmediato (aquellos individuos o áreas con quien usted interactúa la mayoría de las veces).

	NO APLICABLE
	MUY DESACUERDO
	DESACUERDO
	NEUTRAL
	DE ACUERDO
	MUY DE ACUERDO

1. Las personas en mi grupo de trabajo cooperan para cumplir con el trabajo.	MA A N D MD NA
2. En mi grupo de trabajo, mis opiniones e ideas cuentan.	MA A N D MD NA
3. Mi grupo de trabajo regularmente utiliza datos de rendimiento para mejorar la calidad del trabajo.	MA A N D MD NA
4. En mi grupo de trabajo, hay una sensación real de trabajo en equipo.	MA A N D MD NA
5. Nuestra institución es conocida por la calidad de trabajo que damos.	MA A N D MD NA
6. Sé cómo mi trabajo afecta a otras personas en mi institución.	MA A N D MD NA
7. Mi institución desarrolla servicios que corresponden con las necesidades de nuestros clientes.	MA A N D MD NA
8. Nuestra institución comunica efectivamente con el público.	MA A N D MD NA
9. Tengo una comprensión clara de la misión, visión, y plan estratégico.	MA A N D MD NA
10. Mi supervisor me ofrece una comprensión clara de mis responsabilidades en el trabajo.	MA A N D MD NA
11. Mi supervisor reconoce el trabajo excepcional.	MA A N D MD NA
12. Me dan la oportunidad de hacer mi mejor trabajo.	MA A N D MD NA
13. Mi supervisor es coherente al administrar políticas referentes a empleados.	MA A N D MD NA
14. Mi supervisor evalúa mi rendimiento justamente.	MA A N D MD NA
15. Dado el tipo de trabajo que hago, mi trabajo físico satisface mis necesidades.	MA A N D MD NA
16. Mi lugar de trabajo está bien mantenido.	MA A N D MD NA
17. Hay suficientes procedimientos para asegurar la seguridad de los empleados.	MA A N D MD NA
18. Tengo equipo y recursos adecuados para hacer mi trabajo.	MA A N D MD NA
19. Las personas con quienes trabajo se tratan con respeto.	MA A N D MD NA
20. Mi institución trata de atraer, desarrollar y conservar a gente de diversas experiencias.	MA A N D MD NA
21. Las personas con quienes trabajo les importa mi bienestar personal.	MA A N D MD NA

